

PODACI O ODBRANJENOM MAGISTARSKOM RADU

Kandidat	Andrea Vukčević
Tema	Funkcija lidera u procesu izgradnje adekvatnog modela organizacione kulture u savremenim organizacijama
Datum odbrane	12.12.2016. godine
Mentor:	Prof. dr Anđelko Lojpur
Komisija za ocjenu rada	Prof. dr Anđelko Lojpur Prof.dr Sanja Vlahović Prof.dr Milivoje Radović
Komisija za odbranu rada	Prof. dr Anđelko Lojpur Prof.dr Sanja Vlahović Prof.dr Milivoje Radović

Apstrakt

Tema rada je uticaj koji lider organizacije ima na kreiranje njene kulture. Organizaciona kultura oblikuje način funkcionisanja organizacije, način razmišljanja i ponašanja članova te organizacije odnosno način reagovanja zaposlenih u određenim situacijama. Cilj ovoga rada je da se utvrdi veza i neposredan uticaj lidera, odnosno njegovog stila rukovođenja i kompetencija koje posjeduje na izgradnji adekvatnog modela organizacione kulture. Savremenim organizacijama su potrebni lideri koji su sposobni da vode proces promjena i koji znaju da kvalitet, fleksibilnost, brz odgovor na promjene, informacije i znanje su najznačajniji faktori koji utiču na dugoročno pozitivno poslovanje. Timske organizacije su organizacije sadašnjosti i budućnosti. Timski rad vodi većoj kreativnosti, većoj efektivnosti u rješavanju problema, većoj spremnosti da se odgovori na promjene i omogućava veću šansu za realizaciju interesa i ciljeva organizacije. U modernom poslovnom ambijentu od organizacija se traži da budu inovativne radi ostvarivanja održive konkurentске prednosti, kao i da stvaraju i razvijaju organizacionu klimu u kojoj sljedbenici uočavaju i koriste šanse. Akcenat u radu biće na savremeno liderstvo koje se oslanja na energiju, entuzijazam, emocije i etiku, kako bi organizacija u današnjim uslovima poslovanja, ostvarila svoju viziju i planirane ciljeve.

Ključne riječi: liderstvo, organizaciona kultura, savremena organizacija, timski rad.